

Nowy Rozdział

**Biuletyn Informacyjny
Programu Szkoleniowego dla podopiecznych
Placówek Pieczy Zastępczej**

Wrzesień – Grudzień 2020



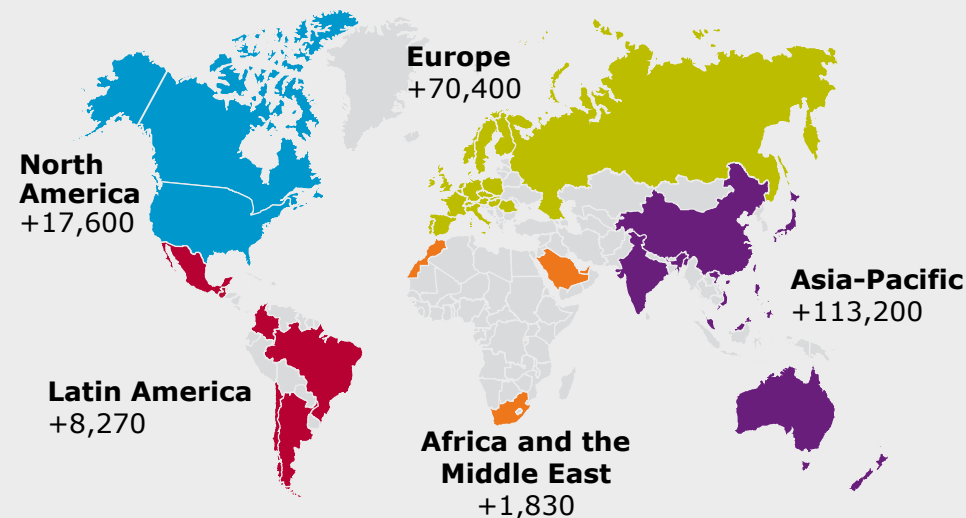
EKSERCI DLA MŁODZIEŻY



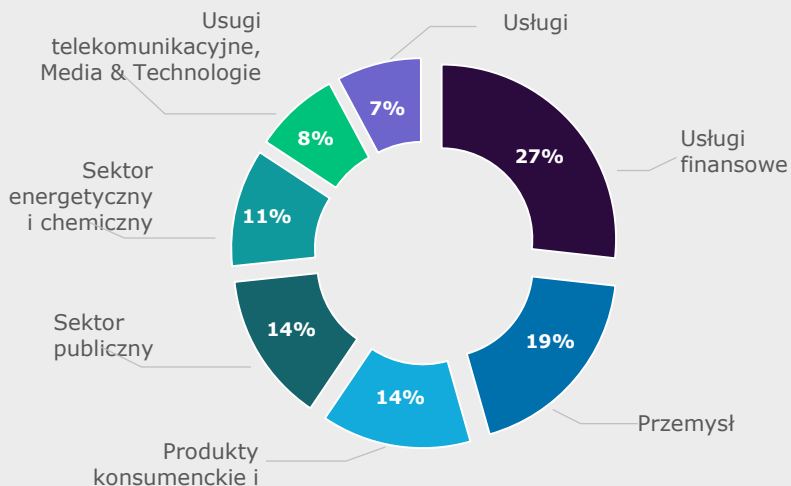
Lider dla liderów

kilka słów o Capgemini

Zakres zlokalizowania pracowników



Obsługiwane sektory biznesu



+211 000

pracowników
zlokalizowanych
na 6 kontynentach

+40

Krajów w których pracuje
ponad 120 narodowości

33

Średni wiek
pracownika

Capgemini to ponad **200 000 kobiet i mężczyzn** w ponad 40 krajach, którzy współpracują ze globalnymi organizacjami, aby znaleźć rozwiązania dla ich najbardziej wymagających wyzwań.

Jako światowy lider w zakresie doradztwa, usług technologicznych i transformacji cyfrowej umożliwiamy naszym klientom **projektowanie i budowanie firm jutra**, maksymalne wykorzystanie możliwości oferowanych przez technologię oraz **zwiększanie ich konkurencyjności i efektywności**.



Kształtujemy pozytywną przyszłość

używając naszej ekspertyzy dla wywierania pozytywnych wpływów

Jako lider transformacji cyfrowej jesteśmy również odpowiedzialną firmą, której celem jest zapewnienie, żeby technologia i innowacje napędzały zrównoważony i społeczny rozwój wszystkich.

Wzmocniliśmy to zaangażowanie na rzecz społeczności lokalnych w których funkcjonują nasi pracownicy, klienci i partnerzy, wykorzystując trzy podstawowe filary: różnorodność, integrację cyfrową i zrównoważony rozwój środowiska.





Program szkoleniowy Nowy Rozdział

Podstawy programowe

ZAŁOŻENIA

Program powstał z myślą o wsparciu wychowanków **placówek pieczy zastępczej**. Skierowany jest do podopiecznych **powyżej 16-go roku życia**, którzy przygotowują się do wkroczenia w dorosłe życie.

Poprzez organizację programu eksperci z Capgemini oraz organizacji partnerskich chcą zainspirować uczestników do tego by zbudowali obraz swojej wymarzonej ścieżki rozwoju zawodowego. Kluczowym elementem cyklu spotkań będą ćwiczenia dotyczące zbudowania ich własnych „Map Marzeń” – narzędzia do ich rozwoju.

Planowane elementy programu to:

- **autotrening** - skoncentrowany na poznawaniu osobistych predyspozycji, odkrywaniu mocnych stron i talentów
- **doskonalenie stylu komunikacji**, prezentacji i autoprezentacji
- udział w warsztatach z zakresu doradztwa zawodowego, tworzenia CV i uczestniczenia w rozmowie rekrutacyjnej.



BENEFICJENCI

21 zakwalifikowanych podopiecznych placówek pieczy zastępczej z Polski.

Opiekunowie/wychowawcy zakwalifikowanych podopiecznych.

Instytucje opiekuńcze, które mają możliwość wygrać w loterii na zakończenie programu stacje komputerowe z monitorem.



CELE

Wpływ na jakość edukacji - poprzez poszerzenie dostępnych programów edukacyjnych dla młodzieży kończącej opiekę w placówce pieczy zastępczej. Program został zdefiniowany dla dostarczenia:

- najlepszych praktyk rynkowych w zakresie budowania korzystnych umiejętności miękkich potrzebnych do rozwoju zawodowego
- strategii potrzebnych do rozpoczęcia pracy w obszarach najlepiej dopasowanych do indywidualnych zasobów i talentów zakwalifikowanych uczestników.

Godna praca i wzrost gospodarczy - poprzez dostarczenie młodym ludziom zestawu narzędzi i wytycznych potrzebnych, w celu podjęcia pracy z godnymi warunkami pracy i szansami na wzrost.



Korzyści z zakwalifikowania do programu



uczestnicy

Zakończona **symulacja rozmowy rekrutacyjnej** z osobą, która zajmuje się tym na co dzień

Zweryfikowane CV,
Założone **konto na LinkedIn**,
zweryfikowane pod kątem zawartości i
**uwzględniające indywidualną
rekomendację mentora** na bazie
udziału w programie

Indywidualna omówienie z
mentorem **wyniku analizy
mocnych i słabych stron**

Zestaw wyprawki rekrutacyjnej
(upominków oraz materiałów
przydatnych w poszukiwaniu pracy)

opiekunowie

Sesja szkoleniowa zdedykowana dla opiekunów dotycząca zarządzania stresem prowadzoną przez wyspecjalizowanego trenera

Certyfikat uczestnictwa w wyżej wymienionej sesji szkoleniowej jako potwierdzenie ustawicznego rozwoju w ścieżkach kompetencji nauczycielskich

Udział w zamkniętym **webinarze na temat „Autoprezentacji”** prowadzonym przez wykwalifikowanego trenera



instytucje opiekuńcze

Udział w loterii na zakończenie programu z **możliwością wygrania stacji komputerowej z monitorem**

Nagrania z warsztatów dotyczących komunikacji i rekrutacji – z części merytorycznej prowadzonej przez ekspertów (bez interaktywnej części z pytaniami uczestników)

Harmonogram realizacji programu



REKRUTACJA

27.07.2020 - 31.08.2020

- Promowanie programu wśród placówek opiekuńczych
- **Przyjmowanie zgłoszeń kandydatów na uczestników**

01.09.2020 – 04.09.2020

- Weryfikacja nadesłanych zgłoszeń
- **Wybór 21 uczestników głównych oraz 10 uczestników rezerwowych**

07.09.2020 – 11.09.2020

- **Komunikacja do opiekunów zakwalifikowanych uczestników**
- Potwierdzenie listy uczestników (głównych i rezerwowych) z opiekunami

Stopień zaangażowania placówki

- Rozpatrzenie podopiecznych do wzięcia udziału
- Opiekun składa e-formę z danymi kandydata do programu i uzasadnieniem kandydatury
- Opiekun potwierdza uczestnictwo podopiecznego, który został zakwalifikowany

ZAJĘCIA GRUPOWE

14.09.2020 - 30.09.2020

- Udział w wirtualnym spotkaniu rozpoczynającym program (45 min)
- **Udział w warsztatach** dotyczących
 - (1) testów osobowości i predyspozycji
 - (2) tworzenia mapy marzeń i życiowego kompasu

Oba wirtualne warsztaty po 1,5h każdy.

01.10.2020 – 30.10.2020

- **Udział w warsztatach** (2,5h każdy) dotyczących:
 - (1) podstawy komunikacji w środowisku pracy
 - (2) komunikacja asertywna
 - (3) budowanie CV i profilu zawodowego
 - (4) przygotowanie do rozmowy rekrutacyjnej
- **Udział w webinarium dotyczącym Autoprezentacji**

01.12.2020 – 11.12.2020

- Udział w wirtualnym spotkaniu podsumowującym program (45 min)
- **Przesyłka ,wyprawek rekrutacyjnych' do uczestników**
- **Dostarczenie sprzętu komputerowego dla placówek, które wygrały w loterii**

Stopień zaangażowania placówki

- Opiekun dba o obecność podopiecznego w zajęciach
- Placówka umożliwia uczestnikowi dostęp do komputera z zestawem słuchawkowym, żeby wziąć udział z zajęciach organizowanych po godzinach szkolnych

INDYWIDUALNE

02.11.2020 - 04.12.2020

- **Indywidualne spotkania** wirtualne/telefoniczne z mentorem zdedykowanym dla uczestnika (3 x 1h)
Spotkania uwzględnią:
 - Analizę wyniku testu mocnych i słabych stron uczestnika
 - Symulację rozmowy kwalifikacyjnej na podstawie faktycznego ogłoszenia o pracę
 - Indywidualnej strategii rekrutacyjnej

Stopień zaangażowania placówki

- Opiekun dba o to by podopieczny dotrzymywał terminów spotkań wirtualnych/telefonicznych z mentorem

DLA OPIEKUNÓW

01.10.2020 - 06.11.2020

- **Możliwość udziału w sesji szkoleniowej dla opiekunów dotyczącej zarządzania stresem.**
Sesja prowadzona w ramach spotkań wirtualnych 1,5h.
- **Możliwość udziału w webinarium dotyczącym skutecznej Autoprezentacji**
W przypadku nagłej nieobecności/L4 opiekuna możliwość zastępstwa przez innego opiekuna z placówki.



Zasady rekrutacji do programu



Kto może zgłaszać?

Opiekunowie / wychowawcy podopiecznego domu dziecka / rodzinnego domu dziecka

Dyrektorzy domu dziecka do którego należy podpieczny

Kogo zgłaszać?

Podopiecznych podlegających placówce opiekuńczej

Osoby powyżej 16go roku życia

Podopiecznych zainteresowanych rozwojem osobistym i zmotywowanych do podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

Aspiracją organizatorów programu jest zainspirowanie uczestników do rozwoju i wzięcia odpowiedzialności za ścieżkę zawodową.

Kiedy?

Zgłoszenia formularza rekrutacyjnego (do którego link podany jest w prawym dolnym rogu) przyjmowane będą **od 27.07.2020 do 31.08.2020 włącznie.**

Informacje dodatkowe

Spośród zgłoszonych kandydatur komisja rekrutacyjna, złożona z organizatorów programu, wybierze **21 głównych uczestników oraz 10 uczestników rezerwowych.**

W przypadku braku potwierdzenia chęci udziału wybranego głównego uczestnika przez jego/jej opiekuna w ciągu 3 dni od poinformowania o decyzji rekrutacyjnej, kontaktowani będą opiekunowie uczestników rezerwowych

Placówka może zgłosić więcej niż jednego kandydata

W przypadku nieobecności zakwalifikowanego głównego uczestnika w spotkaniu otwierającym program oraz we wrześniowym cyklu warsztatów, komisja rekrutacyjna zastrzega sobie możliwość zastąpienia uczestnika głównego rezerwowym.



[Link do formularza rekrutacyjnego](#)

Zapraszamy do
kontaktu w przypadku
pytań lub wątpliwości

nowyrozdzial.csr@gmail.com